



De bedrijfsleiding van Van Gils engageert zich voor de beheersing, borging en verbeterend bijsturen van haar kwaliteit - en hygiënebeleid.

De bedrijfsleiding is ervan overtuigd dat dit engagement leidt tot:

1. een permanente verbetering van de kwalitatieve en hygiënische eigenschappen van haar producten.
2. een permanente verbetering van haar beleid waardoor haar dienstverlening beter inspeelt op de verwachtingen van haar klanten.
3. veilige en betrouwbare producten die volledig beantwoorden aan de wettelijke vereisten en de bijzondere vereisten van haar klanten.

Algemeen:

De uitgangspunten voor het hygiëne- en kwaliteits- en duurzaamheidsbeleid van onze onderneming zijn:

- Het invoeren en levendig houden van een kwaliteits- en voedselveiligheidscultuur
- Voldoen aan de wettelijke vereisten betreffende HACCP normering en de algemene Belgische wetgeving met betrekking tot de voedselveiligheid
De bedrijfsleiding stelt dan ook de nodige middelen ter beschikking om haar kwaliteitszorgsysteem en HACCP systeem actueel te houden en permanent te verbeteren
- Voldoen aan de kwaliteitsvereisten zoals beschreven in de "International Food Standard" (=IFS)
- De mogelijkheid in het aanbieden van duurzaam gecertificeerde producten (onder vorm Rainforest Alliance). Hiervoor werken we samen met betrouwbare, gecertificeerde partners en zorgen we ervoor dat er een positieve massabalans bewaakt wordt.
- Voldoen aan de bepalingen van de Welzijnswet, de Codex over het welzijn op het werk (CODEX)
- Voldoen aan het Algemeen reglement voor de arbeidsbescherming (ARAB)
- Ethisch zaken doen, wat wil zeggen:
 - geen kinderarbeid / geen dwangarbeid
 - recht op organisatie
 - collectieve akkoorden
 - geen discriminatie
 - veiligheid
 - leefbaar loon
 - gendergelijkheid
- Voldoen aan wettelijke eisen Vlaamse II en de milieuvorschriften (afvalbeheer, (afval)waterbeheer, bescherming van biodiversiteit, tegen ontbossing, ...)
- Engagement van Van Gils in het volgen van de OECD Due Diligence Guidance for Responsible Conduct, dit conform de Belgische wetgeving.



De bedrijfsleiding draagt er zorg voor dat:

- De medewerkers voldoende opgeleid zijn en beschikken over de noodzakelijke kennis en vaardigheden om hun individuele bevoegdheden en verantwoordelijkheden op een efficiënte en correcte manier uit te voeren.
- De materiële en de machinale middelen aanwezig en aangepast zijn zodat er hygiënisch en kwalitatief gewerkt kan worden, om zo doeltreffende en efficiënte resultaten te bekomen. Beslissingen rond de infrastructuur en het machinepark zullen steeds genomen met het oog op milieu en duurzaamheid.
- Er voldoende tijd en middelen beschikbaar zijn om het personeel de nodige ondersteuning en kansen te geven. Interne en externe bezorgheden kunnen anoniem gemeld worden en zullen steeds op een correcte manier onderzocht worden.

Paul Van Gils
Algemeen directeur
